



Ministero dell'istruzione e del merito
CENTRO PROVINCIALE PER L' ISTRUZIONE DEGLI ADULTI
CPIA DELLA PROVINCIA DI MATERA

*CTP Matera - CTP Marconia- CTP Garaguso - CTP Gorgoglione- CTP Irsina- CTP
Policoro*

Via Matarazzo snc - 75100 MATERA ☎ TEL 0835.682710

Cod. Mecc. MTMM107003 - C.F.93057380771

**email: mtmm107003@istruzione.it PEC: mtmm107003@pec.istruzione.it Sito web:
www.cpiamatera.edu.it**

A tutto il Personale
interno del CPIA -
Matera

A tutto il personale esterno
tramite il sito web

**AVVISO PUBBLICO INTERNO – ESTERNO PER
CONFERIMENTO DI INCARICO DI RESPONSABILE
SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE ANNOSCOLASTICO
2023/2024**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il D.Lgs.vo 165/2001 e successive integrazioni
VISTI gli artt.35 e 57 del CCNL Scuola 29/11/2007, in materia di collaborazioni plurime
- VISTO il D.I. n°50/2016 e ss. mm. ii
VISTO il D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare:
- > l'art.17 comma 1 lettera b) che individua fra gli obblighi del datore di lavoro l'adesignazione del RSPP;
 - > l'art. 31 che definisce l'organizzazione del Servizio di prevenzione e di protezione (SPP);
 - > l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di Addetto e di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio;
 - > l'art. 33 che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;
- VISTO il D.lgs. 106/2009 recante disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

- VISTO l'art. 23 della L. 62/2005 che ha abrogato la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di procedere al rinnovo dei contratti;
- VISTO l'art. 35 del CCNL 2006-2009 (firmato 29 novembre 2007);
- VISTO l'art. 43 e l'art. 45 comma 2 lettera h) del D.I. 129/2018 che consentono la stipula di contratti per prestazioni d'opera intellettuali con esperti per particolari attività ed insegnamenti
- CONSIDERATO che il D.Lgs 81/08 prevede l'obbligo per il D.S. di istituire il Servizio di Prevenzione e Protezione
- RITENUTA quanto mai necessaria la presenza di una figura di riferimento per il coordinamento e per la gestione della tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro
- VERIFICATA la necessità e l'urgenza di individuare, con procedura pubblica (art. 32 c.8 lettera "b" del D.Lgs 81/2008), personale esperto in possesso dei requisiti previsti dai D.Lgvi 81/2008 e n. 106/2009 per assumere il ruolo di RSPP al fine di garantire la tutela della sicurezza sul luogo di lavoro
- CONSIDERATO che solo in caso di assenza di risorse interne si procederà a valutare le candidature del personale esterno in possesso dei requisiti prescritti

EMANA

il presente Avviso di Selezione Pubblica di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione del CPIA con procedura comparativa per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera, **della durata di un anno, a partire dalla data di stipula del contratto.**

Il presente bando è indirizzato ai professionisti **INTERNI E ESTERNI** all'istituzione.

Le domande del personale interno avranno la priorità sulle altre in ogni caso. Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare, se dipendente di P.A., l'autorizzazione a svolgere l'incarico rilasciata dall'Ente o dall'Amministrazione di appartenenza, ed inoltre, se richiesta, la documentazione di cui al curriculum.

Possono presentare la propria candidatura coloro che alla data di pubblicazione del bando sono in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 32 del D.lvo n° 81/2007 e all'art. 7 del D.lvo n° 165/2001, ovvero:

1. Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D.Lgs 81/2008, o Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lgs 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo;
2. Esperienza comprovata di attività pregressa, non inferiore ad anni tre, in qualità di RSPP presso istituzioni scolastiche;
3. Rapporto di pubblico impiego presso una delle istituzioni scolastiche della Provincia di Matera;
4. Autorizzazione del Dirigente Scolastico allo svolgimento di altro incarico;
5. Dichiarazione di disponibilità del personale a svolgere l'attività anche in orario pomeridiano

Al fine dell'individuazione dell'affidatario, il Dirigente Scolastico, con un'apposita commissione interna, valuterà le domande in base ai criteri come da Tab. 1 e Tab. 2 sotto riportate.

I contraenti cui conferire i contratti sono selezionati sulla base del possesso di titoli e del curriculum vitae (formato europeo). Fermo restando il possesso dei requisiti di partecipazione, l'incarico sarà assegnato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, pubblicità, proporzionalità e trasparenza, secondo il criterio della qualità dei titoli.

Gli esperti esterni cui conferire i contratti sono selezionati dall'apposita commissione interna mediante valutazione comparativa del *curriculum* dei candidati sulla base delle seguenti due tabelle (1 e 2) di valutazione dei titoli.

La Commissione di valutazione nominata, in composizione dispari e successivamente alla ricezione delle offerte di collaborazione, sarà formata da n° 02 incaricati dal Dirigente Scolastico e presieduta dal Dirigente Scolastico. Sarà compilata una valutazione comparativa, sulla base dell'assegnazione di un punteggio, come da tabelle (1 e 2) di valutazione dei titoli:

Tabella 1 di valutazione (titoli culturali)

TITOLI		PUNTI
1	Laurea specifica con lode	14
2	Laurea specifica	10
3	Diploma specifico II grado (in assenza di laurea)	5
4	Pubblicazioni coerenti con la tipologia di intervento	1 (per ogni pubbl. max di 5)
5	Abilitazioni, specializzazioni, corsi di perfezionamento post laurea, master, patente informatica, certificazioni informatiche e brevetti internazionali, dottorato di ricerca ecc., coerenti con la tipologia di intervento	1 (per ogni titolo fino a un max di 5)

Tabella 2 di valutazione (titoli professionali)

TITOLI		PUNTI
1	Docenza universitaria coerente con la tipologia di intervento	4 (per ogni anno)
2	Docenza scuola di ogni ordine e grado coerente con la tipologia di intervento	3 (per ogni anno)
3	Esperienza specifica nel settore (attività professionale, singoli progetti, formazione nel settore)	1 (per ogni tipologia fino a un max di 5)
4	Pregresse esperienze di collaborazione/ docenza nel settore con altri istituti (non inferiore ai tre anni)	3 (per ogni anno/progetto)

A parità di punteggio potrà essere data la preferenza al candidato più giovane. Si precisa che, vista l'urgenza di procedere all'individuazione di tale figura, in presenza dei requisiti richiesti, si procederà all'attribuzione anche nel caso di un'unica candidatura.

A fronte dell'attività effettivamente svolta, questo Istituto si impegna a corrispondere un compenso pari ad un totale lordo massimo di **€ 1500 (euro millecinquecento) onnicomprensivo**.

L'incarico sarà affidato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità e trasparenza e secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa con l'attribuzione dei punteggi di cui alle tabelle.

Il R.S.P.P. deve provvedere – in piena sinergia con il Dirigente Scolastico e con le sue specifiche certificate competenze – ad espletare quanto previsto dalla vigente normativa per l'intero Istituto e per la palestra.

Gli interessati dovranno far pervenire al Dirigente Scolastico istanza di partecipazione alla selezione, in busta chiusa riportante la dicitura: "Avviso di selezione per il reclutamento di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione", entro **le ore 13:00 di Venerdì 22.09.2023**:

- direttamente alla segreteria di questa Istituzione Scolastica in Via Matarazzo snc 75100 MATERA - (con consegna a mano);
- tramite posta certificata indirizzata alla mail MTMM107003@pec.istruzione.it con oggetto "Avviso di selezione per il reclutamento di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione".

A pena di esclusione, il plico dovrà contenere:

1. domanda di partecipazione;
2. copia di un documento di identità personale in corso di validità;
3. curriculum vitae in formato europeo che evidenzi: titoli di studio, esperienze professionali, attestazione delle competenze per l'incarico previste dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
4. Dichiarazione di assenza di incompatibilità per la copertura dell'incarico
5. DURC ovvero dichiarazione o documentazione sostitutiva nell'ipotesi in cui l'esperto non è tenuto alla presentazione del DURC.
6. Compenso richiesto al lordo di ogni contributo fiscale, previdenziale e assistenziale che non potrà superare il limite massimo di **€ 1500,00 (millecinquecento)**.

Nella istanza di partecipazione i candidati devono dichiarare sotto la loro responsabilità:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, cittadinanza, codice fiscale e/o partita IVA, comune di residenza, indirizzo e recapito telefonico;
- di essere in possesso di certificata competenza e/o esperienza professionale maturata nel settore richiesto, prima della pubblicazione del presente bando;
- di non avere condanne penali né procedimenti penali in corso, non essere stati destituiti da pubbliche amministrazioni e di essere in regola con gli obblighi di legge in materia fiscale;
- di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente.

La presentazione dopo il termine stabilito determinerà l'esclusione dalla procedura di selezione. Le richieste prive della documentazione necessaria e/o con dichiarazioni incomplete, nelle quali sia rilevata inosservanza di quanto innanzi previsto, non saranno sottoposte a regolarizzazione. La richiesta con cancellazioni e/o correzioni è nulla. La richiesta e la documentazione presentata a corredo rimarranno in possesso dell'amministrazione.

Compiti e funzioni del **R.S.P.P.**

1. individuare i fattori di rischio, consulenza per valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
2. elaborare, per quanti di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'art.28 comma 2 del D.lgs. 81/2008 e i sistemi di controllo di tali misure;
3. elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività dell'Istituzione;
4. provvedere alla formazione del personale in materia di tutela della salute, prevenzione e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'art. 35 del citato decreto;
5. fornire ai lavoratori le informazioni di cui art. 36 del citato D.Lgs81/2008;

Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008.

Le prestazioni richieste sono:

- Ricerca ed esame de documenti in possesso dell'Istituto Scolastico attinente agli adempimenti legislativi ed operativi in attuazione del D.L.vo sopracitato;
- Predisposizione dei documenti, schede e questionari necessari per l'individuazione dei fattori di rischio, dei lavoratori esposti, valutazione dei rischi ed individuazione delle misure di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro;
- Sopralluoghi per la compilazione delle schede d'indagine e valutazione dei rischi; Valutazione dei rischi, elaborazione delle misure di prevenzione e protezione e redazione di DVR;
- Verifica degli adeguamenti prescritti e dei relativi sistemi di controllo delle misure; predisposizione/revisione del documento finale di sicurezza;
- N° 2 visite annuali nei locali in uso al suddetto Istituto Scolastico, in qualità di responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione e ogni qualvolta si dovesse rendere necessario;
- Revisione del documento finale di sicurezza ogni qualvolta si renda necessario per variazioni di attrezzature lavorative, che saranno comunicate dall'Istituto Scolastico, con schede integrative al documento di sicurezza;
- Predisposizione dei piani di emergenza ed evacuazione con relative prove, almeno due all'anno per ogni plesso e/o sezione staccata, per protezione antincendio e di emergenza e per eventi pericolosi, calamitosi e specifici;
- Consulenza necessaria per l'organizzazione degli adempimenti conseguenti al D.L.vo 81/2008 e s.m.i..

- Adempimenti conseguenti in tema di predisposizione del DUVRI nelle ipotesi previste dalla normativa vigente anche in materia di contrasto e contenimento epidemiologico da Covid-19;

L'incarico di R.S.P.P. sarà oggetto di apposito contratto, contenente la disciplina specifica degli adempimenti da espletare. Esso avrà la durata di 12 mesi a decorrere dalla data della stipula del contratto. L'incarico potrà essere affidato anche in presenza di una sola offerta.

Il pagamento del compenso seguirà alla verifica dell'espletamento puntuale degli adempimenti previsti nel contratto, previa presentazione di regolare fattura elettronica da liquidare entro i trenta giorni successivi all'emissione.

Prestazioni eventualmente non previste saranno stimate e liquidate secondo i parametri del contratto stipulato in seguito al presente bando.

L'esame delle domande sarà effettuato ad insindacabile giudizio da una commissione all'uopo costituita. Le domande del personale interno avranno la priorità sulle altre in ogni caso. A parità di punteggio gli aspiranti candidati saranno graduati in base all'esperienza maturata nel settore della sicurezza dei lavoratori in ambito scolastico.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web di questa Istituzione scolastica. Avverso la graduatoria è ammesso reclamo scritto, entro 5 giorni dalla data della sua pubblicazione. Trascorsi i 5 giorni senza reclami scritti, la graduatoria diventerà definitiva. Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico.

L'incarico potrà essere immediatamente risolto/revocato ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del codice civile mediante semplice comunicazione scritta al verificarsi di una qualunque delle ipotesi qui di seguito elencate:

1. Non ottemperanza da parte del Prestatore a uno degli obblighi espressamente indicati negli artt. 2 e 5 del presente contratto;
2. Perdita della qualità di Dipendente Scolastico;
3. Trasferimento in altra provincia;
4. Diniego/ritiro dell'autorizzazione ad assumere altro incarico da parte del Dirigente scolastico del destinatario dell'incarico.

Per quanto non espressamente e diversamente disposto dal presente, si rinvia alle norme di legge e regolamentari vigenti in quanto applicabili.

Per tutte le controversie che dovessero insorgere tra le Parti in dipendenza del presente atto, il Foro competente a decidere sarà quello di Matera.

Ai sensi dell'art. 31, comma 1 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Carmela Di Perna.

L'AVVISO PUBBLICO non impegna in alcun modo l'Istituto.

Per tutto quanto non previsto in questo AVVISO PUBBLICO si applicano le disposizioni di cui al D.I. 50/2016 e lo stesso viene pubblicato sul sito web dell'Istituto.

IL DIRIGENTE
SCOLASTICO
Prof.ssa Carmela Di Perna.